



Mastership e

DNLA e

DNLA Erfolgsprognose

**Bevor ein Baby laufen lernt, fällt es bis zu 4.500 Mal...
...doch es steht wieder auf und versucht es weiter!**

Soziale Kompetenzen ermöglichen es uns von klein auf, an Aufgaben zu wachsen, anstelle sie als unmöglich hinzunehmen – wie ein Urvertrauen in uns selbst, das wir von Geburt an in uns tragen. Mit der Zeit können diese Kompetenzen allerdings durch verschiedenste Einflüsse geschwächt werden: die Erziehung durch die Eltern und Lehrer, später die Führung durch Vorgesetzte und und und.

Entdecken Sie Ihre natürlichen Fähigkeiten und Potenziale (wieder)! Mit DNLA (discover natural latent abilities) erkennen Sie Ihre aktuellen Stärken und auch die verborgenen aufs Neue. Sie werden überrascht sein, was in Ihnen steckt!

Meine Vision:

Wir können uns als Menschen in der digitalen Welt leicht bewegen, ohne die Orientierung zu verlieren. Wir sind gelassen im Umgang mit Komplexität und Unsicherheit.

Als Führungskräfte und Mitarbeitende entwickeln wir Spaß an den neuen Formen der Arbeit im digitalen Kontext. Werteorientierung ist dabei ein innerer Kompass, den wir immer in uns tragen und uns hilft, Entscheidungen zu treffen. Wir lernen, den Erfolg im gemeinschaftlichen Tun zu sehen und nicht nur im Ergebnis. Entspannte Durchsetzungsfähigkeit als Haltung und Führungskompetenz bringt die nötige Flexibilität und hält uns gesund.

ÜBERBLICK

DNLA lässt sich auch als „Erfolgsprognose“ beschreiben. Ob Bewerber oder Mitarbeiter, Einzelperson oder Gruppe, ob in den Bereichen der sozialen Kompetenz, der Führungsqualität oder des verkäuferischen Potenzials – Die DNLA Erfolgsprognose erhebt die zwischenmenschlichen Fähigkeiten, die nachweislich am stärksten zum beruflichen Erfolg beitragen und liefert relevante Daten für Ihre Personal-Auswahl und -Entwicklung.

Wie erfolgreich werden Sie oder Ihre Mitarbeiter in der kommenden Zeit sein? Und welche Faktoren stehen Ihrem Erfolg vielleicht noch im Weg? DNLA gibt Antworten auf diese Fragen – und zwar für jeden ganz individuell.

Das Verfahren basiert auf einer Reihe von Studien des Max-Planck Instituts in München und ist ein wertvolles Werkzeug, das es Ihnen ermöglicht, die größtmögliche Wertschöpfung für Ihr Unternehmen zu erreichen.

ABLAUF

Die DNLA Erfolgsprognose startet mit einem umfangreichen Online-Fragebogen. Dieser liefert dem DNLA-Berater alle Informationen, um jedem Teilnehmer sein persönliches Gutachten mit Coachingplan zu erstellen. Ein anschließendes Auswertungsgespräch mit dem Teilnehmer und dessen Vorgesetzten ermöglicht die Zusammenfassung aller Vereinbarungen. Zusätzlich empfiehlt der Coach konkrete Schritte, die den Teilnehmer und die Führungskraft dazu befähigen, ihre persönliche Entwicklung weiter zu verfolgen.

Nach etwa 1 Jahr wird mittels eines Jahres-Erfolgs-Check (JEC) überprüft, welche Kompetenzen sich entwickelt haben und an welchen Stellen weiterer Handlungsbedarf besteht.



DNLA MODULE

DNLA EKS - Erfolgsprofil Soziale Kompetenz
Analyse und Weiterentwicklung sozialer Kompetenzfaktoren in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, interpersonelles Umfeld und Belastbarkeit

DNLA MM - Management
Analyse, Weiterentwicklung von Führungskompetenzen und Führungsstil

DNLA VKP - Verkäuferisches Potential
Standortbestimmung, wie geschickt sich ein Verkäufer oder Vertriebler im Verkaufsprozess verhält. Benchmark zu den besten Verkäufern

DNLA LQ - Leadership Qualities
Nachwuchsführungskräfte auszuwählen und an den richtigen Stellen zu fördern

DNLA YP - Young Professionals und Azubi
Analyse und Weiterentwicklung sozialer Kompetenz für Berufsanfänger, Auszubildende und Schüler inkl. Test des Fachwissens

DNLA MSS - Managerial Stress Survey
Das Instrument zur Messung von Stressbelastung, zur Stressprävention und für das betriebliche Gesundheitsmanagement

DNLA Erfolgsprognose

1 DNLA Erfolgsprognose für einzelne Mitarbeiter
Analyse Soziale Kompetenz inkl. 3 h Auswertung mit Entwicklungsplan
Das erste Jahr 800€, danach 400€

DNLA Verkäufer (VKP), Azubi (YP) oder Stresstest (MSS) je 250 €

2 DNLA Erfolgsprognose für Führungskräfte und Vertrieb
Analysen ESK+MM+VKP inkl. 5 h Auswertung mit Entwicklungsplan
Das erste Jahr 1.700€, danach 900€

Inkl. Intensiv-Coaching-Tag 2.500 €

3 DNLA Erfolgsprognose für alle Mitarbeiter des Unternehmens
Jährliche Potenzialanalyse, Gutachtenbesprechung, Entwicklungsplan für jeden Mitarbeiter, Personalbilanz
bei 10 Mitarbeitern ab 500 € pro Monat
bei 20 Mitarbeitern ab 800 € pro Monat
Mindestlaufzeit 2 Jahre

